

Compétences	Questions	Niveau de maîtrise				Points	Note
		1	2	3	4		
C1: Traiter une information	1, 2.1, 2.2					/2	/20
C2 : Appliquer une méthode d'analyse dans une situation donnée	3.1, 3.3					/8	
C3 - Mettre en relation un phénomène physiologique, un enjeu environnemental, une disposition réglementaire, avec une mesure de prévention.	3.2					/5	
C4 : Proposer une solution pour résoudre un problème lié à la santé, l'environnement ou la consommation	2.3, 3.4					/3	
C6 : Communiquer à l'écrit et à l'oral avec une syntaxe claire et un vocabulaire adapté.	Toutes les questions					/2	

Objectifs : Vous devrez être capable de :

- Rechercher des obligations sanitaires en lien avec la profession
- Rechercher le nombre d'AT et MP sur les dernières années ainsi que les mesures de prévention mises en place pour éviter que cela ne se reproduise.
- Analyser une situation de travail sur un risque lié à l'activité physique

1. Les obligations sanitaires en lien avec la profession

- Il est nécessaire de connaître : Les visites médicales du salarié au cours de sa vie professionnelle, les visites médicales pour un salarié exposé à des risques particuliers et l'intérêt des visites médicales pour le salarié.

Compléter le tableau ci-dessous (**Compétence 1**) :

Les obligations sanitaires en lien avec la profession				
	Une visite médicale d'information et de prévention	Un examen médical	Un suivi médical	Des vaccins obligatoires dans le milieu professionnel
Dans votre entreprise, les salariés ont-ils eu ?				

2. Analyse des Accidents du travail (AT) et les maladies professionnelles (MP) et leurs modalités de réparation au sein de l'entreprise

Il est important de connaître : le nombre d'Accidents du Travail et de Maladies Professionnelles sur les dernières années et les mesures de prévention mises en place pour éviter que cela ne se reproduise.

2.1 Recenser le nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles au cours des dernières années au sein de l'entreprise. (**Compétence 1**)

Nombre d'AT :

Nombre de MP :

Il est important de connaître : les démarches à effectuer en vue de la déclaration d'un arrêt de travail et d'une maladie professionnelle, et les délais à respecter ainsi que les documents relatifs à la déclaration et les différents acteurs impliqués dans la procédure de déclaration.

2.2 Les salariés savent-ils comment déclarer un accident du travail et/ou une maladie professionnelle ? **Compléter** le tableau ci-dessous. (Compétence 1)

Pour déclarer un AT connaissent-ils les :	Modalités de déclaration		Délais		Modalités de reconnaissance		Procédures	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non

Pour déclarer une MP connaissent-ils les :	Modalités de déclaration		Délais		Modalités de reconnaissance		Procédures	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non

2.3 Compte tenu des AT et des PM, quelles sont les mesures de prévention proposées par l'entreprise ? **Compléter** le tableau ci-dessous. (Compétence 4)

Pour les accidents du travail	Mesures proposées
Mesures de préventions intrinsèques	
Mesures de préventions collectives et individuelles	
Formation et information	

Pour les maladies professionnelles	Mesures proposées
Mesures de préventions intrinsèques	
Mesures de préventions collectives et individuelles	
Formation et information	

3. Analyse d'une situation de travail comportant une activité physique en utilisant la démarche ergonomique.

Vous devrez par une observation globale d'une situation de travail choisie durant la PFMP :

- **Repérer** les composantes de la situation de travail
- **Prendre en compte** le travail réel au regard du travail prescrit.
- **Établir des liens de causalité** entre composantes et effets sur la santé
- **Rechercher** de solutions de prévention adaptées à la situation pour le salarié et l'entreprise

3.1 Relever les différentes composantes de la situation de travail en complétant le tableau ci-dessous. (Compétence 2)

Déterminants « OPERATEUR »	
Nom Prénom	
Sexe	
Age	
Caractéristiques physiques	
Ancienneté dans le poste	
Ancienneté dans l'entreprise	
Qualification	
Expérience professionnelle interne	
Expérience professionnelle externe	
État de santé /fatigue	
Motivation	
Déterminants « ENTREPRISE »	
Dispositif technique	
Machines utilisées	
Outils, matériels, EPI	
Matières / masses unitaires /quantités	
Support, conditionnement	
Espace de travail	
Travail prescrit Organisation	
Objectifs de production	
Horaires /pauses	
Répartition des tâches	
Consignes	
Relations / communication	
Environnement Ambiances sonores, lumineuse et thermique.	
Ambiance toxique	

Travail prescrit /travail réel

Travail prescrit (Ce que l'entreprise le définit comme le travail à réaliser Quoi ? délai ?)	Travail réel (Travail que réalise vraiment l'opérateur en s'adaptant aux contraintes qui s'impose à lui)

Travail réel

Taches réelles	Activité réelles

Effets sur l'OPERATEUR

Santé	
Sécurité	
Compétences	
Satisfaction	

Effets sur l'ENTREPRISE

Qualité	
Quantité	
Dysfonctionnements	
Rebuts	
Coût des AT / MP	

3.2 Reporter les informations recueillies précédemment sur le schéma de compréhension de la situation de travail étudiée. (Compétence 3)

SCHEMA DE COMPREHENSION DE LA SITUATION DE TRAVAIL

DETERMINANTS OPERATEUR

DETERMINANTS ENTREPRISE

TRAVAIL PRECRIT

TRAVAIL REEL

(Travail que réalise effectivement l'opérateur en s'adaptant aux contraintes qui s'impose à lui)

Tâches réelles

Activité réelles

EFFETS SUR L'OPERATEUR

EFFETS SUR L'ENTREPRISE

3.3 Mettre en évidence la relation entre un effet constaté et les facteurs de causes dans la situation de travail : Formuler une hypothèse. (Compétence 2)

Il semblerait que (tels déterminants)

.....

.....

.....

.....

Engendre (travail réel)

.....

.....

.....

.....

Entrainant (tel effet)

.....

.....

3.4 Proposer des mesures de prévention visant à la suppression ou la réduction du risque. (Compétence 4)

Type de prévention		Mesures proposées
Niveau 1 : Intrinsèque	Suppression du danger	
	Réduction du danger	
Niveau 2 : Protection	Collective	
	Individuelle	
Niveau 3 : Formation et ou Information de l'opérateur		